

NOTA DE PREMSA

Reus, 31 Març de 2016

L'Hospital provisiona la retribució variable per objectius i obre un període de negociació amb els treballadors

El Consell d'Administració de l'Hospital Sant Joan de Reus ha acordat formular els comptes de l'Hospital corresponents al 2015 i provisionar la retribució variable per objectius d'1'9 M€, amb la qual cosa el desequilibri pressupostari d'1'1 M€ passa a ser de 3 M€. Aquesta mesura no comporta el pagament dels objectius a 31 de març si bé, tal com s'estableix al conveni col·lectiu del centre, s'obre de forma immediata un període de negociació amb els representants dels treballadors per tal de consensuar, si escau, les mesures que puguin resultar més adequades per assolir l'equilibri pressupostari.

Així mateix, el Consell d'Administració ha acordat demanar a la direcció que elabori un pla de reequilibri, que garanteixi el manteniment dels serveis que es presten als usuaris i contribueixi a revertir aquesta delicada situació.

Simultàniament i tal com ja es va anunciar s'obriran les negociacions amb el CatSalut perquè es reconegui el nivell 5 a l'Hospital, que és el que li correspon per estructura, complexitat i activitat i que ha de permetre dotar el centre d'un finançament adequat.

La presidenta del Consell d'Administració Sra. Noemí Llauredó considera que "ara més que mai té sentit el pacte de ciutat per la salut, que s'està negociant amb les diferents forces polítiques amb representació al Consell d'Administració com una eina estratègica que ha de permetre posar en valor el servei públic de salut que presta el centre".